



# NAV Troms og Finnmark

BRUKERUTVALGET 16.02.21



# Dagsorden

- Virksomhetsplan 2021 for NAV Troms og Finnmark
- Status kontor
  - Tilgjengelighet
  - Kontorprosjekter
- Utviklingen på arbeidsmarkedet



# Virksomhedsplan 2021

Prioriteringer med aktiviteter



# NAV Troms og Finnmark – prioriteringer 2021



**1. Flere ledige skal kvalifiseres for arbeid gjennom opplæring og utdanning**



**2. Økt inkludering av utsatte grupper på arbeidsmarkedet – særlig unge under 30 år**



**3. Forsterke og profesjonalisere arbeidsmarkedsarbeidet**



**4. Videreutvikle NAV-tjenestene sammen i partnerskapet**



**5. Styrke og utvikle en kultur for mestring, læring og utvikling**

# 1. Flere ledige skal kvalifiseres for arbeid gjennom opplæring og utdanning

Vi vil bidra til å heve kompetansenivået i fylket. Korona-situasjonen har endret arbeidsmarkedet betydelig, og vi må legge til rette for større grad av yrkesmessig mobilitet. NAVs opplæringstiltak er sentrale for å møte behovene for rask omstilling av kompetanse. Aktiv og målrettet bruk av kvalifiserende tiltak for arbeidssøkere med lavt utdanningsnivå vil bidra til at de kommer inn i arbeidsmarkedet. Gode brukermøter hvor veiledning til kvalifisering står sentralt.

## Hvilke aktiviteter skal vi iverksette i 2021?

- Identifisere arbeidsmarkedsbehovet lokalt og målrette kvalifisering mot lokale behov
- Kartlegge opplærings- og kvalifiseringsbehov hos prioriterte brukere
- Formalisere og strukturere samarbeid med OT og videregående skole
- Opprette aktivitetskort om hvor man finner informasjon om utdanning og opplæring
- Ta i bruk opplæring med støtte / supported education
- Styrke kompetansen innen opplæringsområde, utdanningsløp og opplæringstiltakene
- Styrke kompetansen om karriereveiledning og MI



## 2. Økt inkludering av utsatte grupper på arbeidsmarkedet – særlig unge under 30 år

Vi vil øke overgangen til arbeid for unge under 30 år, langtidsledige, innvandrere og personer med nedsatt arbeidsevne. Dette er grupper som har blitt ekstra utsatt på grunn av korona-situasjonen. For å bidra til økt inkludering må vi bedre koordineringen av tjenestene, brukertilpasset arbeidsgiverkontakt og økt samhandling internt i NAV. Gode brukermøter hvor veiledning til arbeid og kvalifisering står sentralt.

### Hvilke aktiviteter skal vi iverksette i 2021?

- Tett og tidlig sykefraværsoppfølging og tidlig avklaring av nye brukere
- Kartlegge utdanningsbehov for *alle* brukere under 30 år
- Heve veiledningskompetansen i kontorene
- Bedre bruk av og kunnskap om tiltak - mer målrettet for arbeidsgivere
  - Øke bruken av mentorordning
- Jobbe aktivt ut mot arbeidsgivere for å skape flere arenaer for målgruppene i inkluderingsdugnaden. Kommunen som arbeidsgiver.
- Videreføre og videreutvikle fagkoordinatorene og fagnettverkene
- Systematisk oppbygging av utvidet oppfølging i egen regi og SE / IPS-team i GEO, herunder også IPS ung



# 3. Forsterke og profesjonalisere arbeidsmarkedsarbeidet

Vi vil oppfattes som ett NAV for arbeidsgiverne gjennom helhetlige og koordinerte tjenester. Vi ser fylket og landet som ett inkluderende arbeidsmarked. Enhetene og geografiområdene samarbeider for å levere profesjonelle tjenester innen rekruttering, IA, HelseArbeid mv. Tett samarbeid med utdanning og helse fører til tydelig sammenheng mellom inkludering og markedsarbeid.

## Hvilke aktiviteter skal vi iverksette i 2021?

- Identifisere arbeidsmarkedsbehovet lokalt og målrette kvalifisering mot lokale behov
- Ta i bruk Salesforce i alle kontor
- Etablere og videreføre innsatsteam for sykefraværsoppfølging i prioriterte næringer
- Markedsføring av arbeidet NAV gjør og har ansvar for.
  - For eksempel gjennom Arctic Race of Norway
- Videreutvikle markedsnettverket i fylket, herunder knytte det tettere med ungdoms- og inkluderingsarbeidet
- Gjennomføre flere digitale jobbmesser
- Ta i bruk HelseArbeid i bedriftene – selge inn prosjektet







# Kontorstatus



# Status kontor

- Antall kontor
- Kontor stengt for publikumsbesøk
- Stengt for besøk uten avtale
- Åpne
- Med redusert åpningstid
- Åpne som før Corona

33

0

3

30

15

15

## Status 11. februar kl 10:30

Endring: Litt mer åpent i Innlandet og Vestland, ellers lite endring. Status ktr

Fylke	Antall NAV-kontor	NAV-kontor er stengt for publikumsbesøk*	NAV-kontor er stengt for besøk uten avtale*	NAV-kontor har redusert åpningstid*	Åpne* (G-H-I)	Åpne som før Corona (K-J)	% åpne
Agder	16	2	2	1	12	11	75 %
Innlandet	30	0	3	18	27	9	90 %
Møre og Romsdal	20	0	4	5	16	11	80 %
Nordland	34	0	16	9	18	9	53 %
Oslo	15	0	0	15	15	0	100 %
Rogaland	22	0	0	12	22	10	100 %
Troms og Finnmark	33	0	3	15	30	15	91 %
Trøndelag	21	0	1	11	20	9	95 %
Vestfold og Telemark	17	0	1	9	16	7	94 %
Vestland	42	0	0	4	42	38	100 %
Vest-Viken	14	0	5	5	9	4	64 %
Øst-Viken	28	0	21	4	7	3	25 %
Sum	292	2	56	108	234	126	80 %

\* Alle brukere får hjelp fra NAV-kontorene selv om kontoret er stengt for fysisk møte. Kontorer kan nås digitalt eller på telefon for å få hjelp eller avtale møter. Oppfølging og timeavtaler blir gjennomført per telefon eller i videomøter.

# Kortvarig og langvarig fravær fra arbeid

## Helt ledige:

65 000 (februar)  
300 500 (mars)  
136 000 (juni), inkl 53 600 permitterte  
99 400 (oktober), inkl 21 800 permitterte  
109 000 (november), inkl 29 700 permitterte  
106 900 (desember), inkl 29 500 permitterte  
122 900 (19 januar), inkl 36 000 permitterte  
124 000 (januar), inkl 37 500 permitterte  
127 300 (2 februar), inkl 41 000 permitterte  
126 100 (9 februar), inkl 39 900 permitterte

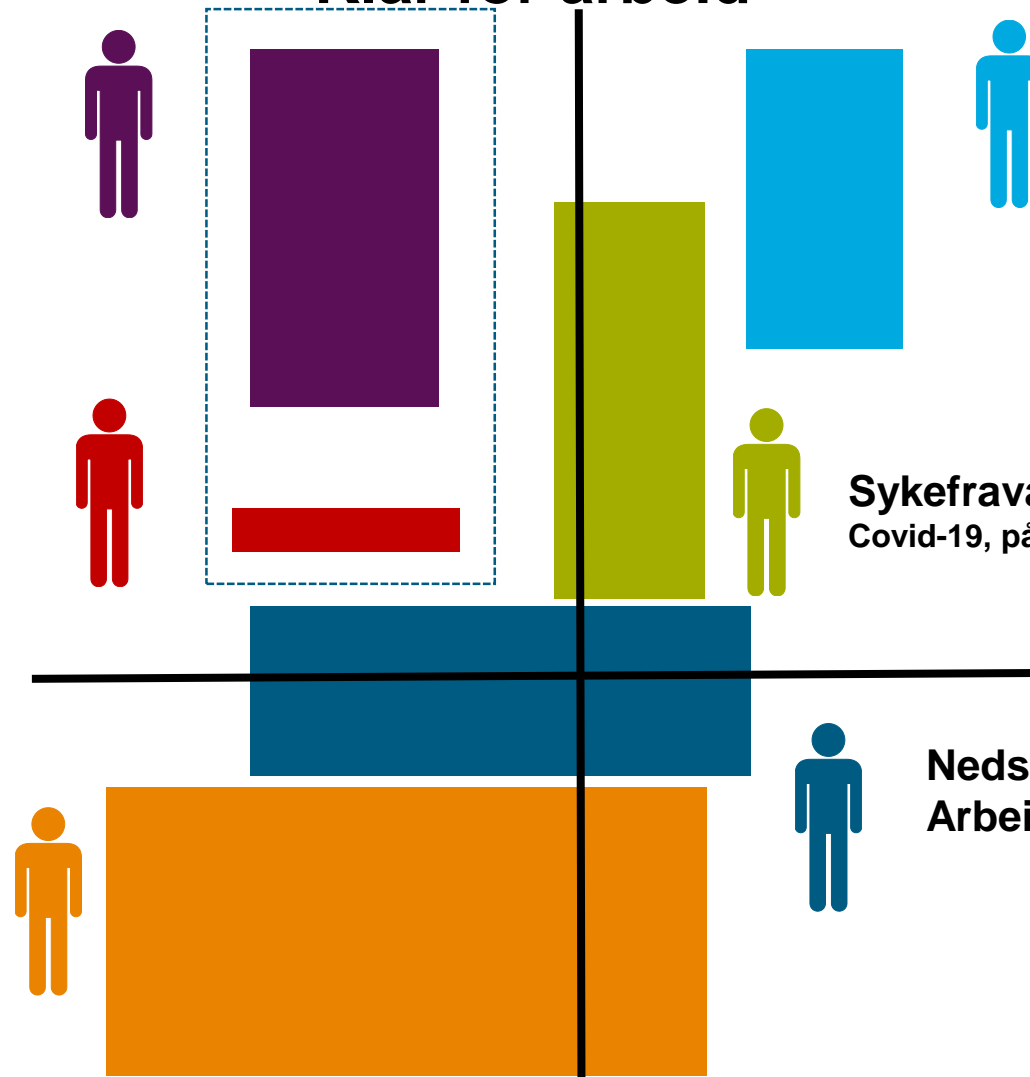
## Ledige på tiltak:

10 600 (august)  
15 100 (desember)  
14 800 (januar)  
15 200 (2 februar)  
15 700 (9 februar)

Har ikke arbeid

Uføre: 357 500

## Klar for arbeid



## Delvis ledige:

26 000 (februar)  
97 000 (mars)  
125 200 (juni), inkl 90 300 permitterte  
73 600 (oktober), inkl 32 900 permitterte  
72 300 (november), inkl 31 800 permitterte  
71 300 (desember), inkl 31 500 permitterte  
60 000 (19 januar), inkl 27 800 permitterte  
62 600 (januar), inkl 29 200 permitterte  
64 800 (2 februar), inkl 31 000 permitterte  
67 500 (9 februar), inkl 32 500 permitterte

Sykefravær: 139 700 (snitt 2019)

Covid-19, påvist eller mistanke: 60 000 de første ukene

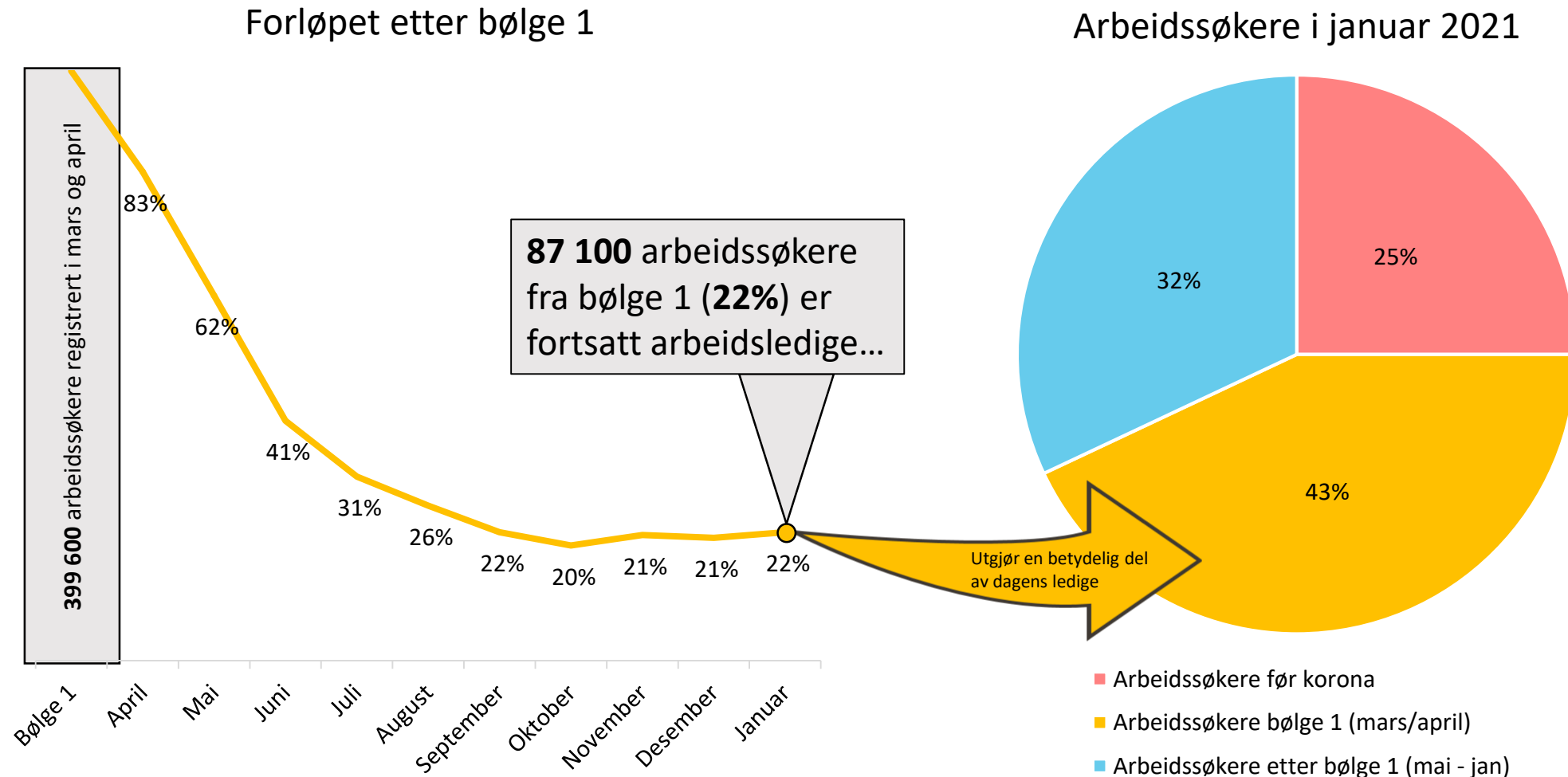
Har arbeid

Nedsatt arbeidsevne: 190 000

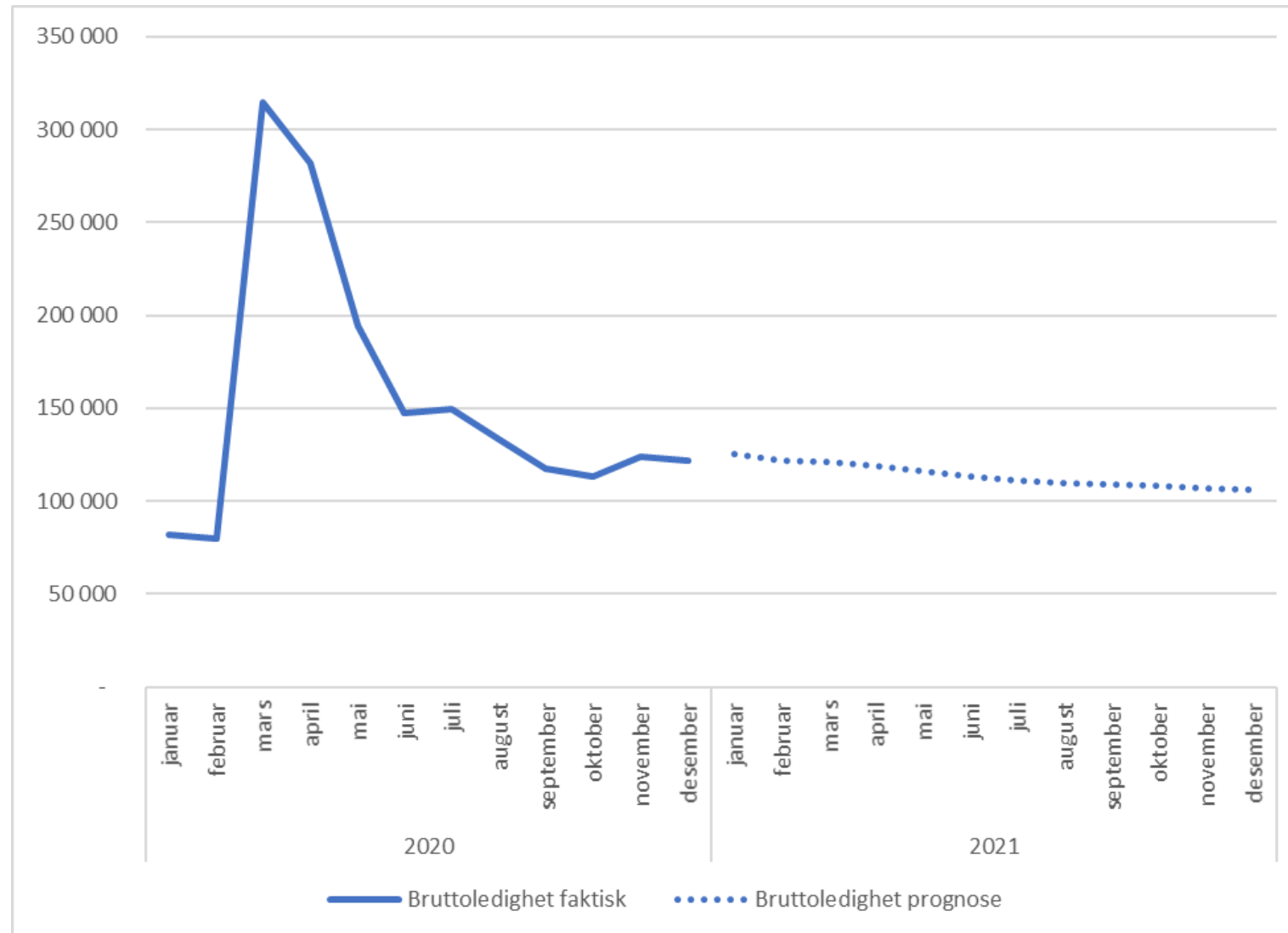
Arbeidsavklaringspenger: 124 500

I mindre grad klar for arbeid

# Hver femte fra bølge 1 er fortsatt arbeidsledige, i tillegg er det mange som var ledige før korona



# Det er svært vanskelig å si noe om fremtiden nå. Tilbakeslag vil komme, men vi vet ikke når og hvordan



Prognosen er basert på NAVs publiserte prognose i november 2020, men omregnet til bruttoledighet (helt ledige og arbeidssøkere på tiltak).

## Noen nøkkeltall:

Februar 2020: **80 000**

Mars 2020: **314 500**

Desember 2020: **122 000**

Desember 2021: **106 000**